

El 9 box

Fue creada por McKinsey en la década de los 70's. Permite ver fácilmente la situación del talento en una empresa u organización.



Conceptos

Desempeño →

Habilidades técnicas, conocimiento en su campo/puesta, lograr objetivos en cantidad y calidad. Uso apropiado de los recursos asignados, habilidad para el trabajo en equipo y cumplir con las políticas y procedimientos establecidos

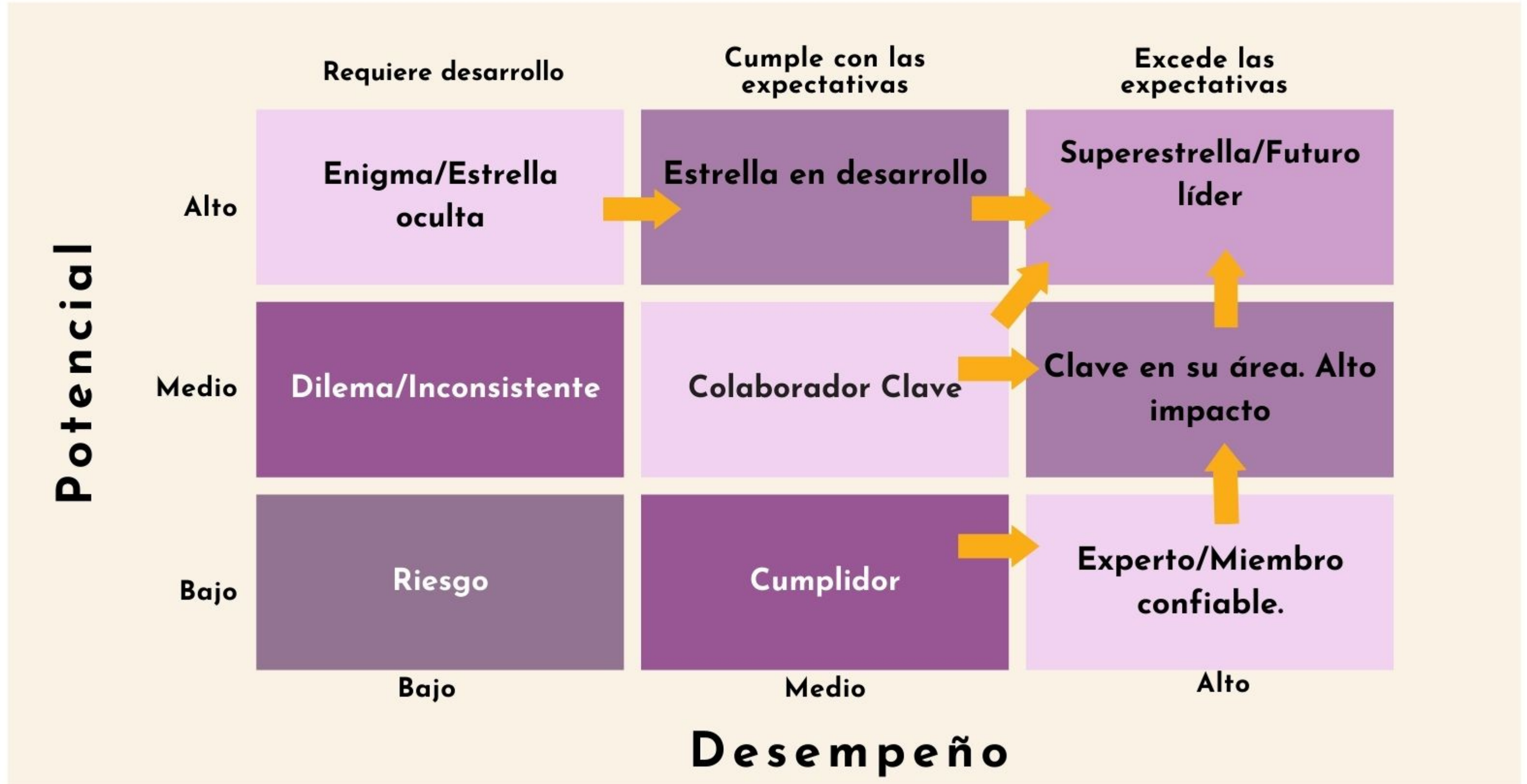
Potencial →

Habilidad y capacidad para desarrollarse y ocupar posiciones de liderazgo

Liderazgo →

Capacidad para guiar, dirigir, influenciar, agregar valor y mostrar el camino a otros.

"Nine Box" elaborado a partir del resultado de todas las evaluaciones



Parámetro de posibles acciones



"Nine Box" herramienta para gestión del talento

		Requiere desarrollo	Cumple las expectativas	Excede las expectativas
Potencial	Alto	Enigma/estrella oculta	Estrella en Desarrollo	Superestrella/Futuro líder
	Medio	Dilema/Inconsistente	Colaborador Clave	Clave en su área. Alto impacto
	Bajo	Riesgo	Cumplidor/Efectivo	Experto. Miembro confiable
		Bajo	Medio	Alto

Desempeño

Colocar cada una de estas personas en alguno de los cuadrantes del nine box, basándote en lo que se dice de su desempeño y potencial

Cristina Peralta	Domina muy bien las funciones y procesos que realiza en su posición. Logra los objetivos; sin embargo, le cuesta adaptarse rápidamente a los cambios. Alto compromiso. Prefiere trabajar sola que en grupos.
Catalina Caballero	Cumple con los objetivos en calidad y en cantidad. Podría maximizar su contribución a la empresa. Tiene capacidad para aprender rápidamente en diversas áreas. Su nivel de compromiso es alto. Posee liderazgo
Francisco Candando	Cumple con los objetivos de su posición, podría crecer lateralmente, trabaja bien en equipo, puede ser instructor de otros.
Karol Franceschi	Tiene inconsistencia en sus resultados. No termina las tareas. Es buena en relacionarse con otros. Tiene alto potencial; sin embargo, aún no ha demostrado lo que es capaz de hacer.
Juan Carlos García	Su compromiso con la empresa es alto. Gestiona bien el cambio y hace valiosas contribuciones. Tiene potencial para crecer un nivel más en la empresa. Supera las expectativas en el desempeño de su posición.

Colocar cada una de estas personas en alguno de los cuadrantes del nine box, basándote en lo que se dice de su desempeño y potencial

Ernesto Archibold	Comete errores con frecuencia, no sigue instrucciones. No se deja ayudar. No trabaja en equipo.
Celeste Quirós	Puede asumir mayores y más complejas responsabilidades a nivel estratégico. Es agente de cambio con buen liderazgo. Alto nivel de compromiso. Su desempeño es alto y sostenible.
Cristóbal Atencio	Cumple con lo esperado en su puesto. Su capacidad de adaptación al cambio y la disposición para el trabajo en equipo es limitada. Estrecho posibilidad de crecimiento
Ana Rosa Villarreal	Actitud de poco compromiso. Puede hacer más; sin embargo, no se interesa. Su desempeño es inconsistente.