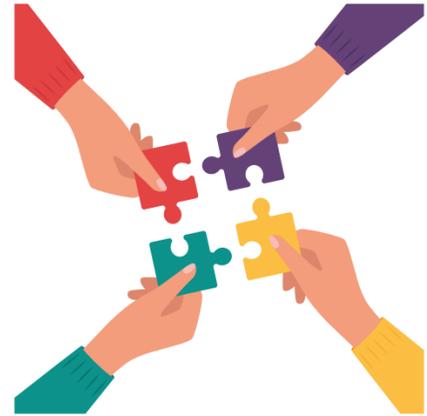


# Legislación laboral

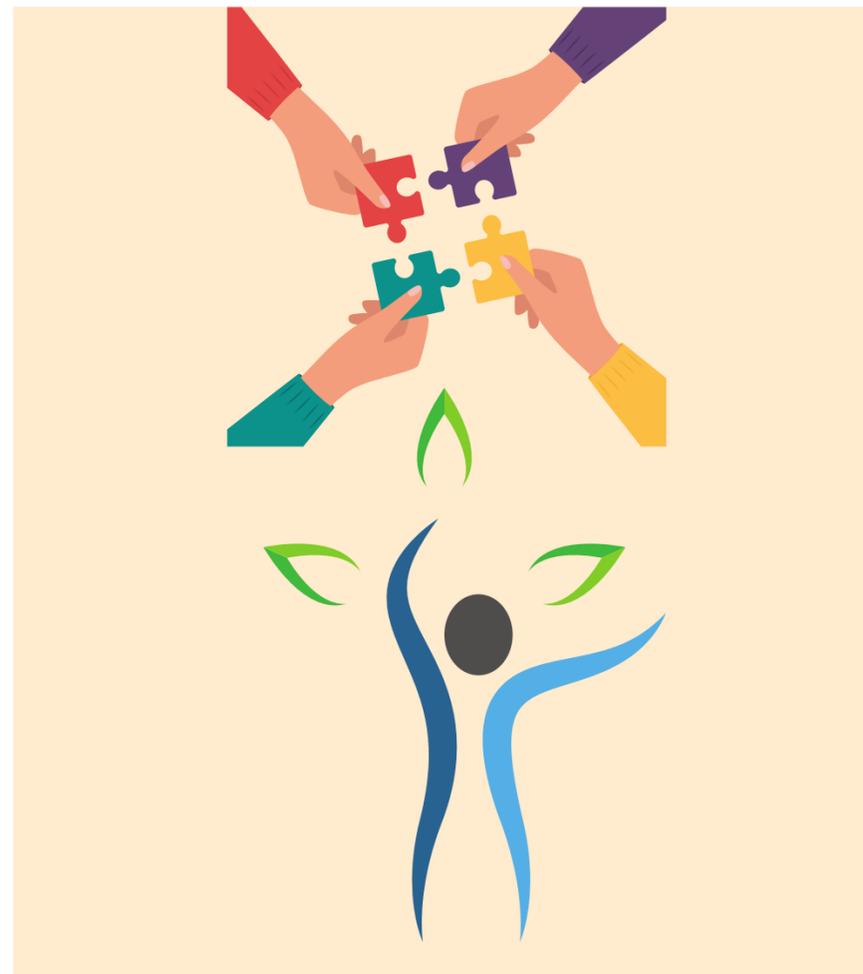
COMPROMISO & BIENESTAR, RENTABILIDAD

Facilitadora: Carmen Rivera  
Consultora Senior en desarrollo humano y  
organizacional





Legislación laboral



Compromiso & Bienestar



Rentabilidad

"No existe una sin la otra"



# RENEWABLE ROAD









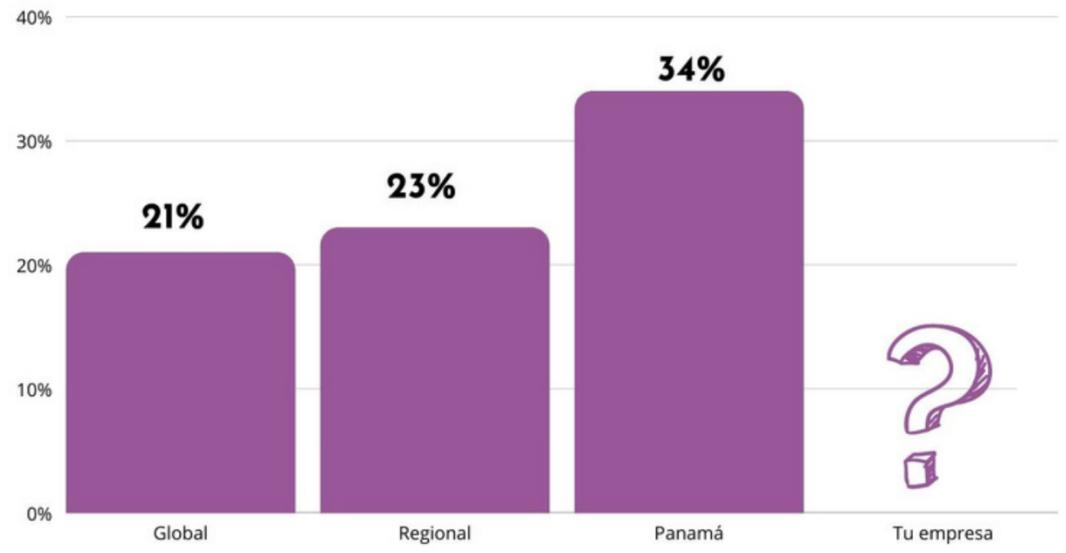


# Signos vitales

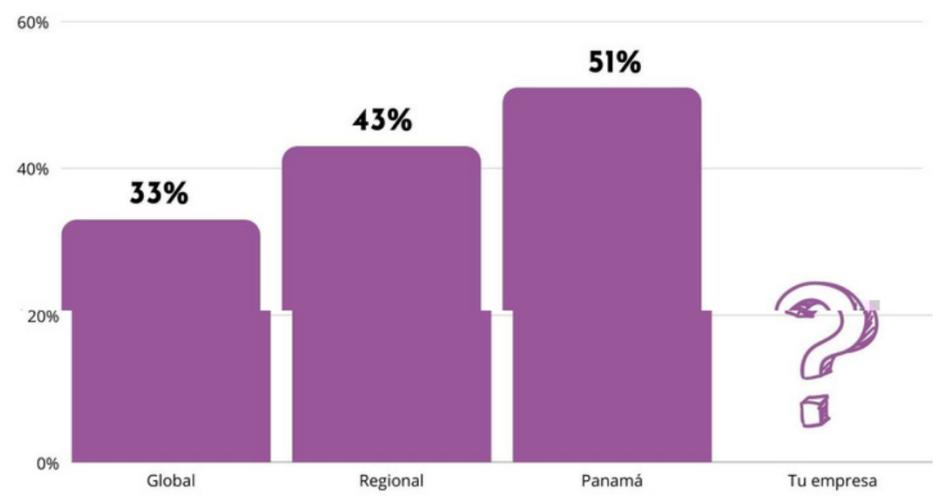
-Engagement and wellbeing-

Compromiso y bienestar

## Compromiso



## Bienestar



State of the global Workplace:  
2022 Report.  
Gallup

Como producto de sus investigaciones, Gallup  
indica que:



# Engagement - Compromiso

“La estrategia comercial depende en gran medida del compromiso de los trabajadores. El compromiso implica la participación entusiasta de los trabajadores tanto en su trabajo como en el lugar de trabajo”.

# Consecuencias del bajo compromiso

“

Cuesta a la economía mundial 7,8 billones de dólares y representa el 11% del PIB mundial.

Existe un fuerte vínculo entre el compromiso y los resultados de rendimiento, tales como la retención, la productividad, la seguridad y la rentabilidad”

Gallup, 2022.

State of the global workplace

# ¿Cómo se genera el compromiso?



**Gallup ha identificado 12 elementos claves para generar compromiso en los trabajadores.**

**Estos factores predicen un alto rendimiento del equipo en los resultados críticos del negocio, incluyendo la retención, productividad, seguridad, ventas e ingresos.**



Patentado por Gallup

1. Sé lo que se espera de mí en el trabajo.
2. Tengo los materiales y el equipo que necesito para hacer bien mi trabajo.
3. En el trabajo, tengo la oportunidad de hacer lo que mejor sé hacer cada día.
4. En los últimos siete días, he recibido reconocimiento o elogios por hacer un buen trabajo.
5. Mi supervisor, o alguien del trabajo, parece preocuparse por mí como persona.
6. Hay alguien en el trabajo que fomenta mi desarrollo.
7. En el trabajo, mis opiniones parecen contar.
8. La misión o el propósito de mi organización me hace sentir que mi trabajo es importante.
9. Mis asociados o compañeros de trabajo se comprometen a realizar un trabajo de calidad.
10. Tengo un mejor amigo en el trabajo.
11. En los últimos seis meses, alguien del trabajo ha hablado conmigo sobre mis progresos.
12. Este último año, he tenido oportunidades en el trabajo para aprender y crecer.

Q12

## Código de Trabajo & Gestión de Recursos Humanos

1. Sé lo que se espera de mí en el trabajo.

- Contrato de Trabajo (Artículos del 62 al 69)
- Análisis de Puestos
- Organigramas
- Alteración a las condiciones de trabajo (Art. 197 - 197-A)
- Modalidad presencial o en teletrabajo
- Reglamento interno de trabajo actualizado (Art. 191)

2. Tengo los materiales y el equipo que necesito para hacer bien mi trabajo.

- Artículo 128, 138-283 y 287.

3. En el trabajo, tengo la oportunidad de hacer lo que mejor sé hacer cada día.

- Reclutamiento & Selección
- Proceso de contratación
- Periodo probatorio (Art. 78)
- Gestión del talento

## Q12

## Código de Trabajo & Gestión de Recursos Humanos

4. En los últimos siete días, he recibido reconocimiento o elogios por hacer un buen trabajo.

- Programas de reconocimiento y compensación
- Plan de beneficios y salario emocional

5. Mi supervisor, o alguien del trabajo, parece preocuparse por mí como persona.

- Indicadores (tiempos de respuesta al trabajador)
- Plan de beneficios y salario emocional
- Horarios de trabajo (Jornada de trabajo (Art. 33))
- Descanso entre jornada (Art. 39)
- Descanso semanal obligatorio (Art. 40 y 41)
- Vacaciones (Art. 52 y siguientes)
- Días de descanso por fiesta o duelo nacional (Art. 45 y 46)

6. Hay alguien en el trabajo que fomenta mi desarrollo.

- Líderes que cumplan con lo que establece la ley
- Coaching, mentoring
- Feedback
- Gestión del desempeño

7. En el trabajo, mis opiniones parecen contar.

- Realización de reuniones periódicas, participativas.
- Los comités de empresas (Artículo 186)
- Derecho a ser oído (Artículo 188)
- Alteración a las condiciones de trabajo (197 - 197-A)

# Q12

## Código de Trabajo & Gestión de Recursos Humanos

8. La misión o el propósito de mi organización me hace sentir que mi trabajo es importante.

- Estrategias de comunicación (endomarketing)

9. Mis asociados o compañeros de trabajo se comprometen a realizar un trabajo de calidad.

- Trabajo en equipo
- Solución de problemas
- Distribución de la carga de trabajo

10. Tengo un mejor amigo en el trabajo.

- Trabajo en equipo
- Relaciones interpersonales

11. En los últimos seis meses, alguien del trabajo ha hablado conmigo sobre mis progresos.

- Gestión del desempeño
- Feedback como parte de la cultura organizacional

12. Este último año, he tenido oportunidades en el trabajo para aprender y crecer.

- Programas de capacitación, mentoring, coaching

**"LAS RELACIONES LABORALES SON  
COMO UN JUEGO DE AJEDREZ, DEBES  
CONOCER BIEN LAS REGLAS, PARA  
QUE PUEDAS APLICARLAS  
CORRECTAMENTE Y GANAR."**

**Aplica para ambas partes empleadores y trabajadores**



**Millennium  
Challenge**  
*By Carmen Rivera*

## ¡Capacitación en promoción!

Prepárate en 5 sesiones a un precio que no puedes dejar pasar

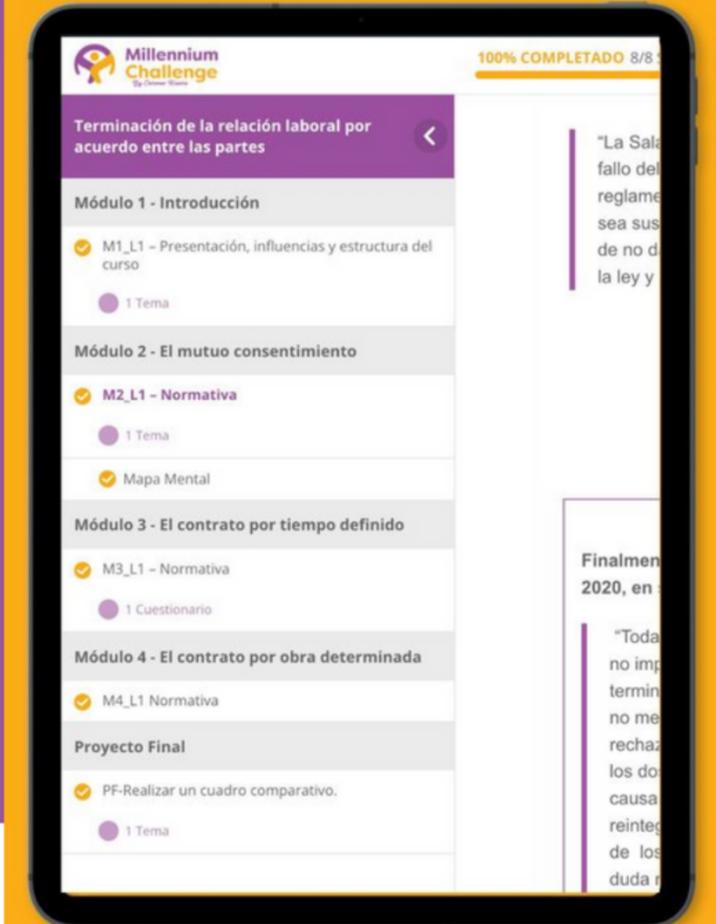
# Jornada de relaciones laborales

**Código de Trabajo y leyes complementarias**

En esta capacitación aprenderás sobre:

1. Principios generales del derecho del trabajo.
2. Requisitos para la terminación de la relación laboral.
3. El reglamento interno de trabajo y las sanciones disciplinarias.
4. Terminación de la relación laboral:
  - Por decisión unilateral del empleador.
  - Por decisión unilateral del trabajador.
  - Por acuerdo entre las partes

**¡Más información!**



Valor actual \$ ~~305.00~~ USD

Valor promocional, exclusivo para esta jornada \$ **77.00** USD

## 10 horas por Zoom (Martes y jueves) + 2 horas en plataforma

En esta capacitación aprenderás sobre estos temas y además, tendrás el acceso a los 5 cursos de por vida



**Principios generales del derecho del trabajo y requisitos para la terminación de la relación laboral**

Valor  
\$ 45.50 USD



**Terminación de la relación laboral por decisión unilateral del empleador**

Valor  
\$ 31.50 USD



**Terminación de la relación laboral por decisión unilateral del trabajador y causa ajena a su voluntad**

Valor  
\$ 31.50 USD



**Terminación de la relación laboral por acuerdo entre las partes**

Valor  
\$ 45.50 USD



**El Reglamento Interno de Trabajo. Una herramienta efectiva para gestionar la disciplinas**

Valor  
\$ 59.50 USD



Precio actual si lo compras  
individual: \$ ~~305.00 USD~~

- **Con acceso inmediato a la plataforma**



Oferta especial  
por la Jornada  
\$ 77.00

5 días de sesiones en vivo.  
Martes y jueves  
Del 16 al 30 de agosto  
\*\*\* Incluye certificado de  
participación

**¡COMPRAR YA!**



**Información sobre la jornada**  
**WhatsApp: 507 6776-1968**

# ¡Gracias!



**Millennium  
Challenge**  
*By Carmen Rivera*